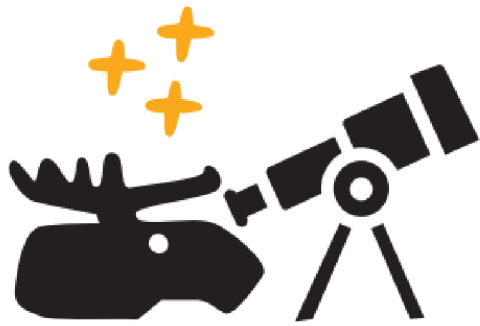




Toimintakertomus 2025

Päijät-Hämeen työllisyysalue

Työllisyyslautakunta 18.3.2026

Sisällysluettelo

Päijät-Hämeen työllisyysalue	1
Työllisyysaluejohtajan katsaus.....	1
Palvelukuvaus	2
Palvelusuunnitelma 2025	3
Henkilöstö	4
Toiminnalliset tavoitteet	5
Tuloslaskelmaosa.....	7
Vastuualuekohtainen määrärahan toteutuminen.....	8
Hallinto ja lautakunta	8
Työllisyysaluepalvelut.....	9
Päijät-Hämeen työllisyysalue jäsenkuntien lopulliset maksuosuudet	11
Investointiosa.....	17
Taseyksikön tilinpäätöslaskelmat ja tunnusluvut.....	17
Tuloslaskelma	17
Rahoituslaskelma.....	18
Tase	19
Riskien hallinta	20

Päijät-Hämeen työllisyysalue

Vastuutaho: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtajan katsaus

TE24-uudistuksen käynnistämisvuosi

Päijät-Hämeen työvoimapalvelujen ensimmäinen toimintavuosi onnistui poikkeuksellisen hyvin työvoimaviranomaisen toiminnoissa vaikeasta työttömyystilanteesta huolimatta. Päijät-Hämeen työllisyysalueella on pystytty myöntämään koko vuoden ajan haettuja, ehdot täyttäneitä startti- ja palkkatukia, henkilöasiakkaita on tavattu vuoden alusta lähtien työvoimaviranomaisen roolissa työllisyysalueen aluetoimistoissa ja satelliittitoimipisteissä, ja yrityksille on tehty ehdokasesittelyjä.

Kesäkuun alussa työvoimapalvelujen organisaatiomallia muutettiin niin, että henkilöstö asettui eri substanssitiimeistä aluetoimistopäällikköjen alaisuuteen, jotta tiimiytymistä ja yhteisöllisyyttä voitiin vahvistaa. Yhteisten palvelujen henkilöstö on edelleen kehityspäällikön alaisuudessa. Henkilöstön sopeutuminen uudelle työnantajalle helpottui vuoden loppua kohti, vaikka syksyn henkilöstön Pulssi-kyselyssä ei vielä edistystä ollut tapahtunut kevään henkilöstökyselyyn verrattuna. Henkilöstön määrä vuoden lopussa oli 69 vakituista ja kolme määräaikaista työntekijää. Ensimmäistä toimintavuotta on leimannut poikkeuksellisen vakavat henkilöstön terveydelliset haasteet ja niistä aiheutuneet poissaolot.

Yhteistyösopimuksen mukaisesti tiivis yhteistyö kuntien työllisyys- ja elinkeinopalvelujen kanssa on toteutunut erittäin hyvin. Palvelujen rakennemuutos on käynnistynyt poikkeuksellisen nopeasti kuluneen vuoden aikana kuntien työllisyyspalvelujen kanssa tehtyjen palvelusopimusten myötä melkein kaikissa kunnissa. Kuntien toimijat ovat saaneet asiakastyötä varten käyttäjätunnukset valtakunnalliseen työvoimapalvelujen asiakastietojärjestelmään, mikä entisestään on helpottanut yhteistyötä henkilöasiakkaiden osalta työvoimaviranomaisen kanssa.

Työvoimapalvelujen henkilöasiakaspalveluprosessia aloitettiin muuttamaan kohti entistä kysyntälähtoisempää työnvälitystä vuoden loppupuolella. Asiakkaat tullaan jakamaan kahteen pääsegmenttiin. VahvaAlku - segmentissä asiakkaan koetaan olevan valmis työllistymään välittömästi, ilman haasteita osaamisessa tai työkyvyssä. Asiakasta kontaktoidaan aktiivisesti ensimmäisen kolmen kuukauden aikana kohti työllistymistä. Jos asiakkaalla todetaan alkuhaastattelussa olevan puutteita osaamisessa tai työkyvyssä luokitellaan hänet toiseen pääsegmenttiin, jonka alasegmenttejä ovat osaamisen tai työkyvyn nostaminen. Pääsegmenttien lisäksi käytetään harkitusti muita segmenttejä, jotta työnantajapalveluiden asiantuntijoiden on entistä helpompaa löytää yritysten ehdokasesittelyihin sopivia ehdokkaita. Suunnitelmallisesti toteutettu koko asiakaskunnan aktiivinen segmentointityö tehostaa asiakkaan työllistymisen edellytyksiä. Aloitettu työ viedään täyteen toteutukseen vuoden 2026 aikana.

Päijät-Hämeen kuntien yhteenlaskettu työttömyysaste oli joulukuussa 12,9 %, kun se vuotta aikaisemmin joulukuussa 2024 oli 12,5 %. Ensimmäisen toimintavuoden aikana on alueen kokonaisasiakasmäärä pysynyt suhteellisen samankokoisena, ollen 6458 henkilöä, joka oli täsmälleen sama marraskuussa 2025, kuin marraskuussa 2024. Voidaan siis todeta, että työttömien määrä ei ole lukumääräisesti kasvanut, mutta huolestuttavaa on, että työttömyysjaksot ovat selkeästi pitenemässä, eroa vuoteen 2024 joulukuussa oli jopa +19 % yli vuoden työttömänä olleiden määrässä. Työllistyminen on vaikeaa, kun avoimia työpaikkoja ei ole. Tämän vuoksi aktiivinen panostaminen ehdokasesittelypaikkojen löytämiseen on ollut tärkeää kuluneen vuoden aikana.

Työnantajapalvelujen yhteistyö Lahden kaupungin kanssa on käynnistynyt hyvin. Yhteinen palvelupuhelinnumero on selkeyttänyt yritysten työvoimaviranomaisten yhteydenottoja. Päijät-Hämeen työllisyysalueen työnantajapalvelujen toteuttaminen on käynnistynyt erinomaisesti yhteistyössä kuntien työllisyys- ja elinkeinopalvelujen kanssa. Kuntien toimijat ovat välittäneet yritysten yhteydenottoja, ja yhteisiä yrityskäyntejä on tehty. Yhteistyö Lahden Seudun Kehitys Oy Ladecin kanssa on strukturoitu toimivaksi yhteistyömalliksi kuntien kanssa vuoden loppuun mennessä. Yrityspalveluiden yhteistyömalli esiteltiin työllisyyslautakunnalle kokouksessa

9.12.2025. Työvoimapalvelujen työnantajapalveluissa tehtiin yhteensä sata ehdokasesittelyä vuoden aikana eri yrityksille.

Työllisyysalueella on asiakastyön taustalla, tehty hyvää yhteistyötä yhteisten palvelujen ja vastuukunnan talouspalvelujen toimijoiden kesken, jotta työllisyysalueen kuntien yhteistyösopimuksen mukainen kustannusten kohdentaminen on onnistunut. Kiinteät, ei asiakkaaseen kohdistuvat kustannukset ovat jaettu yhteistyösopimuksen suhdekaavan mukaan. Kuntien henkilöasiakkaaseen aiheuttamisperiaatteella kohdentuvia kustannuksia on seurattu kuukausittain (palkkatuet, starttirahat). Tästä prosessista on erillinen selvitys osiossa, jossa on esitelty kuntakohtaiset maksuosuudet ja niihin kohdentuva ylijäämä. Tämä kaikki on vaatinut paljon kehittämistyötä, jotta oikeat tiedot ovat saatu kohdennettua valtion Yleisestä avustusjärjestelmästä vastuukunnan talousjärjestelmään.

Kokonaisuutena vuoden 2025 tuloksesta on todettava, että henkilöstöresurssien kohdentaminen on onnistunut erinomaisesti, henkilöstökulujen toteuman ollessa 101,21 %. Kokonaistoteuma on 88,01 %. Valtion työllisyysalueelle myöntämä korvaus kattamaan vuoden 2024 kohdistuvia maksatuksia, oli 1,212 miljoonaa euroa. Tästä tiedettiin jo etukäteen jäävän ylijäämää kuntiin, yritysten käyttämättömistä korvauksista. Toinen syy ylijäämään on kuntakohtainen sidonta-aste, joka ei asetu kunnan yhteistyösopimuksen mukaiseen laskennalliseen osuuteen. Jo toimintavuoden alussa myönnettävien asiakaskohtaisten tukien määrä oli eri tasoinen kuntien kesken, näin oli myös vuoden lopussa. Tätä problematiikkaa on avattu lisää sivulla 16.

Palvelukuvaus

Työvoimapalvelujen palveluprosessi on lakisääteinen. Työllistymistä edistäviä palveluita on lakisääteisiä ja vapaaehtoisia. Päijät-Hämeen työllisyysalue tuottaa lakisääteisiä työvoimapalveluita sopimuskuntien kuntalaisille, työttömille työnhakija-asiakkaille ja yritysasiakkaille. Työllisyysalueen sopimuskunnat tuottavat valitsemiaan vapaaehtoisia palveluja tukemaan kuntalaistensa työllistymistä ja yritystensä osaavan työvoiman saantia, lisäten näin oman kuntansa ja koko alueen elinvoimaa.

Toimintaprosessi: Työvoimapalvelujen kartoittava alkupalveluprosessi jaottelee asiakkaat työllistymisessä tukea tarvitseviin, ja ilman tukea työllistyviin. Näin varmistetaan palvelujen ja toimenpiteiden kohdentaminen niistä eniten hyötyville. Tukea tarvitsevien tarpeet kartoittamalla asiakkaat ohjataan joko osaamisen kehittämisen tai monialaisten palvelujen piiriin. Työnantajapalvelut tekevät tiivistä yhteistyötä osaamisen kehittämisen asiantuntijoiden kanssa, millä varmistetaan työvoiman kohdentaminen työllistävälle aloille. Työllisyysalueella tavoitellaan ketteriä lähipalveluja vastuukunnan strategian mukaisesti.

Kohderyhmät: Suoraan työllistyville tuotetaan tietoa alueen työvoimatarpeista, jota tuottaa maakunnan elinvoimayhtiö. Nuoria, jotka ovat ilman koulutusta ovat erityisryhmä, joita tuetaan yhdessä nuorten Ohjaamo-palvelujen ja ammatillisten oppilaitosten kanssa kohti ammatillista koulutusta. Asiakkaat, joilla todetaan työkyvyn haasteita, ohjataan moniammatillisiin palveluihin.

Palvelut: Työllisyysalueella tarjotaan työvoimapalveluja ja/tai toimenpiteitä kohdennetusti eri kohderyhmille. Palveluja tullaan järjestämään uudelleen siten, että vähennetään merkittävästi niitä palveluja, jotka eivät todennäköisesti johda pysyvään työllistymiseen tai paranna merkittävästi työnhakijan mahdollisuuksia siirtyä työelämään.

Palvelujen tuottaminen: Työvoimapalvelujen ostopalveluissa suositetaan innovatiivisia ratkaisuja ja tulospäätteistä hankintaa. Työllisyysalueen kuntien tuottamat vapaaehtoiset palvelut ovat merkittävässä roolissa. Kumppanuusmallilla tuotettavia palveluja kehitetään edelleen ensi vuoden aikana, sillä jatkossa palvelujen tuottamisessa tulisi hyödyntää sidosryhmiä ja koko ekosysteemiä entistä enemmän. Työvoimakoulutuksiin hakeutumisessa käytetään apuna asiakaslähtöistä hakumallia yhteistyössä ammatillisen oppilaitoksen kanssa. Työllisyysalue tuottaa kotoutumiseen liittyvät lakisääteiset palvelut niiden piiriin kuuluville työnhakija-asiakkaille.

Palvelusuunnitelma 2025

Vuoden 2025 päätavoitteena on toiminnan käynnistäminen ja sen vakiinnuttaminen myöhemmin. Toiminnan visiona on tarjota vaikuttavia lähipalveluja. Tämä visio on ollut keskiössä koko valmisteluprosessin ajan ja tulee olemaan keskeinen myös toiminnan käynnistyttyä. Vision ydin perustuu tiiviiseen yhteistyöhön työllisyysalueen kuntien kanssa, sillä lähipalvelujen vaikuttavuutta voidaan parantaa hyödyntämällä tehokkaammin paikallista ekosysteemiä ja alueellisia erityispiirteitä. Tavoitteena on luoda palvelumalli, joka vastaa paikallisiin tarpeisiin ja edistää kestävästä työllistymisestä. Tämä edellyttää jatkuvaa vuoropuhelua kuntien ja muiden sidosryhmien kanssa sekä joustavien ja innovatiivisten ratkaisujen kehittämistä, jotka tukevat työnhakijoiden polkua työelämään.

Palveluiden käynnistämistä tukee myös maakuntaliiton ja alueen sidosryhmien kanssa yhdessä työstetty työllistymisen edistämishjelma, jossa mukana ovat molemmat työvoimaviranomaiset niin Päijät-Hämeen työllisyysalue kuin myös Lahden kaupunki. Työllistämisen edistämishjelmalla pyritään nostamaan koko maakunnan veto-, lumo- ja pitovoimatekijöitä sekä vakiinnuttaa kuntien tuottamat työvoimapalvelut koko maakunnassa.

Päijät-Hämeen työllisyysalue aloittaa toimintansa 1.1.2025 alkaen, jolloin lakisäätelien tehtävien osalta toiminta käynnistyy sekä henkilöstöä siirtyy liikkeenluovutuksella Hämeen TE-toimistosta ja ELY-keskuksesta sekä KEHA-keskusta. Siirtyvän henkilöstön kanssa aloitetaan välittömästi yhteistoimintaneuvottelut, joiden tavoitteena on saada henkilöstö sijoitettua organisaation eri tehtäviin. Näin toimintaedellytykset saadaan mahdollisimman tarkoituksenmukaisiksi muun muassa tehtävänkuvien ja työskentelypaikan osalta. Tämä vaikuttaa suoraan työllisyysalueen toiminnan käynnistymiseen, koska siirtyvä henkilöstö (n. 60 hlö) on yhteistoimintaneuvotteluiden piirissä.

Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen heti toiminnan aloittaessa luo tietynlaisen haasteen toimintaympäristölle, joka saattaa näyttäytyä palveluiden hitautena. Tästä huolimatta työvoimapalvelut käynnistetään heti tammikuun alusta vuonna 2024 rekrytoitujen palvelupäälliköiden avulla, jotka priorisoivat toiminnan sujuvaan käynnistymiseen sekä liikkeenluovutuksen onnistumiseen. Vuoden aikana toimintaedellytykset vakiinnutetaan ja toimintaa kehitetään niin, että työvoimapalveluiden tuottaminen uudella tavalla on tarkoituksenmukaista sekä ketterää.

Päijät-Hämeen työllisyysalueen toiminnot jakaantuvat yhdeksään kuntaan, mutta isompia aluetoimistoja on Hollolassa, Heinolassa ja Orimattilassa. Näistä kolmesta isommasta aluetoimistosta palvelee muita kuutta kuntaa paikallisesti, niin että 1) Hollolasta palvelee sekä Asikkalan että Padasjoen asiakkaita, 2) Heinolasta palvelee sekä Hartolan että Sysmän asiakkaita ja 3) Orimattilasta palvelee sekä Iitin että Kärkölan asiakkaita. Edellä kuvattu paikallinen palvelu tuotetaan niin, että asiakas saa palvelua kotikuntansa tiloissa ja työvoimaviranomaisen henkilöstö siirtyy tietyin ennalta sovituin tavoin kyseiseen kuntaan. Myös muut kuin työvoimaviranomaisen tuottamat palvelut on tarkoitus tuottaa paikallisesti muun muassa kuntien omat palvelut sekä mahdolliset ostopalvelut.

Työvoimapalveluiden järjestämisen keskiössä on edellisten lisäksi yhdenvertaiset palvelut niin henkilö- kuin yritysasiakkaiden osalta. Tavoitteena on edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa sekä syrjimättömyyttä palveluita tarjotessa, kehittäessä sekä tiedottaessa. Yhtenä elementtinä on huomioitu myös heikommassa työmarkkina-asetelmassa olevien asiakasryhmien kohdalla myönteinen erityiskohtelu, jotta pysyvästi työtä vailla oleville ryhmille löytyisi oikea palvelu ja tilanteella ratkaisu.

Työllisyysalueen käynnistymisen ja tulevan kehityksen kannalta alueen johtoryhmän keskeisin tavoite on varmistaa, että asiakastyötä tekevä henkilöstö voi onnistua työssään. Tiedolla johtamisen tavoitteena on luoda selkeät palvelumanuaalit ja tarjota tarvittavat työkalut asiakastyöhön sekä tuottaa jatkossa raportointia vaikuttavuudesta päätösten tueksi. Työllisyysalueen sisällä huokoinen ja verkostomainen toimintamalli mahdollistaa tiedon liikkumisen, mikä tukee asiakkaan työllistymistä. Tämä toimintamalli mahdollistaa myös ketterämmän palvelun alueen yrityksille ja työnantajille, joita palvelee sujuvasti yhdessä alueen kuntien elinkeinopalveluiden, maakunnallisen kehittämissyhtiön sekä Lahden kaupungin kanssa.

Työllisyysalueella tavoitellaan vuoden aikana lakisäätelien palvelujen sujuvaa toimintaa, tarjoten palveluja kohdentaen vain työllistymistä edistäviin tai työkykyä arvioiviin palveluihin. Tiivis kumppanuusmalli alueen kuntien

kanssa mahdollistaa henkilökohtaisten ja vaikuttavien vapaaehtoisten palvelujen tuottamisen. Yhteisellä toimintamallilla saadaan vaikuttavuutta koko alueelle sekä maakuntaan. Ketterien työvoimapalvelujen tavoitteena on edistää työttömien työnhakijoiden nopeaa työllistymistä ja yritysasiakkaiden osaavan työvoiman saantia.

Työvoimapalveluiden oman tuotannon lisäksi asiakkaille tarjotaan ostopalveluina erilaisia palveluita sekä koulutuksia. Vuonna 2024 Hollola kilpailutti yhdessä Lahden kaupungin kanssa kotoutumiskoulutuksen, jota tarjotaan alueen työttömille työnhakijoille, jotka kuuluvat kotoutumislain piiriin. Tämän lisäksi järjestetään erilaisia työvoimakoulutuksia yhteistyössä koulutuksen järjestäjien kanssa muun muassa aloittavien yrittäjien koulutus, + 55-vuotiaiden muutosturvakoulutus sekä erinäiset korttikoulutukset. Edellä mainittujen lisäksi tarkoitus hankkia tarpeen tullen lisä- ja täydennyskoulutuksia henkilöasiakkaiden osaamisen vahvistamiseksi. Osa koulutuksista järjestetään yhteistyössä Lahden kaupungin sekä koulutuksen järjestäjien kanssa.

Henkilöstö

	TP 2024	TA 2025	TP 2025	Muutos TP 2025– TP 2024
Vakinaiset (lkm.)	0	70	69	69
Määräaikaisten (lkm.)	0	3	3	3
Yhteensä (lkm.)	0	73	72	72
Henkilötyövuodet			68,36	68,36
Sairauspoissaolo -%			7,74 %	7,74 %
Työtapaturmapoissaolo -%			0,00 %	0,00 %
Koulutuspoissaolo -%			2,15 %	2,15 %

Toiminnalliset tavoitteet

Valtuustoa nähden sitovat tavoitteet

Strategian ohjelma Yritys- ja työllisyyspalvelut palvelevat yritysten menestystä ja sijoittumista alueelle		
Talousarvioon sisältyvä tavoite/toimenpide	Mittari (tavoitetaso ja lähtötaso)	Toteuma 31.12.2025
Työllisyysalue antaa lausunnon asiakkaan työttömyysturvasta ja tarjoaa lakisääteiset työllisyyspalvelut alueensa työnhakijoille alkaen 1.1.2025.	Työvoimapalvelut tuotetaan lain asettamissa rajoissa ja määrärajoissa.	KEHA Palvelu- suunnitelmien ajantasaisuus (71 %) on selvästi maan keskiarvoa (59 %) parempi (joulukuu 2025). Alkuhaastattelu järjestettiin 20 arkipäivässä (mediaani) joulukuussa (koko maan mediaani 14 päivää), ja 3 kuukauden ajassa 91,2 %:lle (ka. 91,8 %). Peruslausuntojen käsittelyaika (9 pv) alitti tavoiteajan (15 pv) joulukuussa. Selvityspyynnösten lausuntojen käsittelyaika oli 5 pv.
Vastuutaho: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja		

Toiminnalliset tavoitteet

Lautakuntaan nähden sitovat tavoitteet

Talousarvioon sisältyvä tavoite/toimenpide	Mittari (tavoitetaso ja lähtötaso)	Toteuma 31.12.2025
Talousarvion mukainen toiminta	8,3 m€ budjetti	Toimintaa on toteutettu käyttösuunnitelman mukaisesti. Kunnat saavat palautuksia, käyttämättä jääneistä valtion avustuksesta ja sitomatta jääneistä tukimuodoista.
Vastuutaho: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja		

Ilmasto- ja ympäristötavoitteet

Talousarvioon sisältyvä tavoite/toimenpide	Mittari (tavoitetaso ja lähtötaso)	Toteuma 31.12.2025
Työllisyysalue sitoutuu Hollolan kunnan ilmasto- ja ympäristötavoitteisiin kannustamalla työntekijöidensä sopimuskuntien välisen liikkumisen yhteiskyydeillä järjestettäväksi.	Asiakastyöhön liittyviä työmatkoja sopimuskuntiin tehdään lähtökohtaisesti aina yhteiskyydeillä. Toteutuneita määriä seurataan kuluvan vuoden aikana.	Työllisyyspalvelujen työmatkajoista oli yhteiskyytejä edelleen yli 50%
Työllisyysalue sitoutuu Hollolan kunnan ilmasto- ja ympäristötavoitteisiin tavoittelemalla paperiton toimisto – mallia.	Toimistossa pyritään toteuttamaan paperiton toimisto – mallia. Ohjataan henkilöstöä tekemään muistiinpanot sähköisesti, ja mahdollisuuksien mukaan toteutetaan päätökset vain sähköisinä.	Paperiton toimisto –mallia toteutetaan suunnitelman mukaisesti.
Hankinnoissa noudatetaan Hollolan kunnan ilmasto- ja ympäristötavoitteiden hankintalinjauksia.	Noudatetaan kestävän kehityksen periaatteita. Seurataan toteutuneiden hankintojen osalta tavoitteiden toteutumista.	Kuluneella kaudella ei ole tehty erityisiä hankintoja.

Vastuutaho: **Anne Tapaila**, työllisyysaluejohtaja

Tuloslaskelmaosa

Sitova TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)

	TP 2024	TA 2025	TP 2025	TOT %	Poikkeama TP/TA
Liikevaihto	0	8 344 700	7 344 067,05	88,01 %	-1 000 633
Liiketoiminnan muut tuotot	0	0	64 586,93	-	64 587
Muut tuet ja avustukset	0	1 212 214	1 212 214,06	100,00 %	0
Materiaalit ja palvelut	0	-1 253 800	-996 913,05	79,51 %	256 887
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0	-15 000	-19 190,87	127,94 %	-4 191
Ostot tilikauden aikana	0	-15 000	-19 190,87	127,94 %	-4 191
Palvelujen ostot	0	-1 238 800	-977 722,18	78,92 %	261 078
Henkilöstökulut	0	-3 776 400	-3 821 922,22	101,21 %	-45 522
Palkat ja palkkiot	0	-3 051 400	-3 086 640,03	101,15 %	-35 240
Henkilösivukulut	0	-725 000	-735 282,19	101,42 %	-10 282
Eläkekulut	0	-639 600	-634 665,20	99,23 %	4 935
Muut sivukulut	0	-85 400	-100 616,99	117,82 %	-15 217
Liiketoiminnan muut kulut	0	-4 526 714	-3 802 032,77	83,99 %	724 681
LIIEKEYLIJÄÄMÄ (-ALIJÄÄMÄ)	0	0	0,00	-	0
Rahoitustuotot ja -kulut	0	0	0,00	-	0
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	0	0	0,00	-	0
Vyörytyserät	0	0	0,00	-	0
Vyörytyserämenot	0	-419 200	-8 666 674,64	2067,43 %	-8 247 475
Vyörytyserätulot	0	419 200	8 666 674,64	2067,43 %	8 247 475

Vastuualuekohtainen määrärahan toteutuminen

Hallinto ja lautakunta

Vastuutaho: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Tuloarviot ja määrärahat

	TP 2024	TA 2025	TP 2025	TOT %	Poikkeama TP/TA
Materiaalit ja palvelut	0	-66 500	-59 753,76	89,86 %	6 746
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0	-2 000	-3 007,55	150,38 %	-1 008
Ostot tilikauden aikana	0	-2 000	-3 007,55	150,38 %	-1 008
Palvelujen ostot	0	-64 500	-56 746,21	87,98 %	7 754
Henkilöstökulut	0	-346 800	-213 961,74	61,70 %	132 838
Palkat ja palkkiot	0	-293 800	-176 212,87	59,98 %	117 587
Henkilösivukulut	0	-53 000	-37 748,87	71,22 %	15 251
Eläkekulut	0	-46 200	-32 111,72	69,51 %	14 088
Muut sivukulut	0	-6 800	-5 637,15	82,90 %	1 163
Liiketoiminnan muut kulut	0	-5 900	-3 670,85	62,22 %	2 229
LIIEKEYLIJÄÄMÄ (-ALIJÄÄMÄ)	0	-419 200	-277 386,35	66,17 %	141 814
Rahoitustuotot ja -kulut	0	0	0,00	-	0
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	0	-419 200	-277 386,35	66,17 %	141 814
Vyörytyserät	0	419 200	277 386,35	66,17 %	-141 814
Vyörytyserätulot	0	419 200	277 386,35	66,17 %	-141 814

Työllisyysalueen lautakunta kokoontuu tarvittaessa 11 kertaa vuodessa, jos kokousaiheita ei ole, kokous peruutetaan. Kokoukset pidetään Hollolan Salpakankaalla läsnäolokokouksina. Työllisyyslautakunta on kokoontunut vuoden 2025 aikana yhteensä kuusi kertaa: kevätkaudella 21.1., 11.3., 21.5. ja syyskaudella 10.9., 15.10. ja 9.12. Hallinnon vastuualueelle kuuluvaa kulua ovat työllisyysaluejohtajan, hallintokoordinaattorin ja viestintäkoordinaattorin (14.6.asti), sekä määräaikaisen erityisasiantuntijan palkkakulut (30.6. asti) sekä vastuukunnan konsernihallinnon laskuttamat veloitukset taloushallinnon, henkilöstöhallinnon, ja tietohallinnon palveluista.

Työllisyysaluepalvelut

Vastuutaho: Anne Tapaila, työllisyysaluejohtaja

Tuloarviot ja määrärahat

	TP 2024	TA 2025	TP 2025	TOT %	Poikkeama TP/TA
Liikevaihto	0	8 344 700	7 344 067,05	88,01 %	-1 000 633
Liiketoiminnan muut tuotot	0	0	64 586,93	-	64 587
Muut tuet ja avustukset	0	1 212 214	1 212 214,06	100,00 %	0
Materiaalit ja palvelut	0	-1 187 300	-937 159,29	78,93 %	250 141
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0	-13 000	-16 183,32	124,49 %	-3 183
Ostot tilikauden aikana	0	-13 000	-16 183,32	124,49 %	-3 183
Palvelujen ostot	0	-1 174 300	-920 975,97	78,43 %	253 324
Henkilöstökulut	0	-3 429 600	-3 607 960,48	105,20 %	-178 360
Palkat ja palkkiot	0	-2 757 600	-2 910 427,16	105,54 %	-152 827
Henkilösivukulut	0	-672 000	-697 533,32	103,80 %	-25 533
Eläkekulut	0	-593 400	-602 553,48	101,54 %	-9 153
Muut sivukulut	0	-78 600	-94 979,84	120,84 %	-16 380
Liiketoiminnan muut kulut	0	-4 520 814	-3 798 361,92	84,02 %	722 452
Starttiraha	0	-500 000	-588 601,81	117,72 %	-88 602
Muut avustukset kotitalouksill	0	-95 000	-79 640,66	83,83 %	15 359
Työnantajan palkkatuki	0	-3 652 214	-2 921 697,24	80,00 %	730 517
Muut avustukset yhteisöille	0	-195 000	-142 535,32	73,10 %	52 465
Rakennusten ja huoneist. vuokr	0	-40 200	-36 781,40	-	3 419
IT-laitteiden vuokrat	0	-38 400	-28 714,31	74,78 %	9 686
Muut vuokrat	0	0	-391,18	-	-391
LIIEKEYLIJÄÄMÄ (-ALIJÄÄMÄ)	0	419 200	277 386,35	66,17 %	-141 814
Rahoitustuotot ja -kulut	0	0	0,00	-	0
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	0	419 200	277 386,35	66,17 %	-141 814
Vyörytyserät	0	-419 200	-277 386,35	66,17 %	141 814
Vyörytyserämenot	0	0	-8 666 674,64	-	-8 666 675
Vyörytyserätulot	0	-419 200	8 389 288,29	-2001,26 %	8 808 488

Toimintaa kuvaavat tunnusluvut

Vastuualue

Poiketen vuodelle 2025 tehdystä talousarviosta on tähän tuotettu nyt oikeat työllisyystilastojen luvut Päijät-Hämeen työllisyysalueen kuntien osalta. Nämä luvut eivät olleet saatavissa ennen 1.1.2025, entisten tilastojen pohjalta.

	TA 2025	Tilanne 4/2025	31.12.2025
TILASTOT			
Työnhakijoiden määrä	6585	6829	6837
Työttömien määrä työllisyysalueella	4061	4337	4667
Laajan työttömyyden määrä työllisyysalueella	5476	5456*	5273
Työvoiman määrä työllisyysalueella	36348	36114	36114
Vieraskielisen työvoiman määrä työllisyysalueella	1075	1210	1210
Työttömyysaste % alueella	11,2	11,6	12,9
5456* korjattu oikeaksi 16.2.2026			

Päijät-Hämeen työllisyysalue jäsenkuntien lopulliset maksuosuudet

KUNTA	TUOTE	TA 2025	TEM korvaus	TA 2025	31.12.2025	Tasaus
Asikkala	Aiheuttamisperiaatteella olevat kustannukset	332 844	107 090	447 291	352 224,25	-95 066,69
	Tulkkauspalvelut				935,48	
	802A Palkkatuki				252 579,22	
	803A Starttiraha				53 499,97	
	804A Harkinnanvarainen kulukorvaus				3 483,00	
	806A Matka- ja yöpymiskust. korvaus				309,84	
	808A Ammatillinen koulutus				23 406,24	
	809A Työnhakuvalmennus				16 570,50	
	810A Uravalmennus				1 440,00	
	Kiinteät jaettavat kustannukset	376 856		369 499	368 532,71	-966,35
Asikkala yhteensä		709 700	107 090	816 790	720 756,96	-96 033,04
Hartola	Aiheuttamisperiaatteella olevat kustannukset	121 524	48 061	172 272	118 103,30	-54 169,00
	Tulkkauspalvelut				66,80	
	801A Työllistämistuki yli 55 v				16 278,21	
	802A Palkkatuki				92 417,84	
	803A Starttiraha				2 534,27	
	804A Harkinnanvarainen kulukorvaus				81,00	
	808A Ammatillinen koulutus				6 312,68	
	809A Työnhakuvalmennus				412,50	
	Kiinteät jaettavat kustannukset	137 676		134 989	134 635,67	-353,03
Hartola yhteensä		259 200	48 061	307 261	252 738,97	-54 522,03

KUNTA	TUOTE	TA 2025	TEM korvaus	TA 2025	31.12.2025	Tasaus
Heinola	Aiheuttamisperiaatteella olevat kustannukset	998 851	278 663	1 299 591	1 059 850,60	-239 740,25
	Tulkkaukspalvelut				1 747,63	
	801A Työllistämistuki yli 55 v				43 939,63	
	802A Palkkatuki				694 399,64	
	803A Starttiraha				79 169,58	
	804A Harkinnanvarainen kulukorvaus				8 946,00	
	806A Matka- ja yöpymiskust. korvaus				885,65	
	808A Ammatillinen koulutus				205 226,27	
	809A Työnhakuvalmennus				24 053,72	
	810A Uravalmennus				1 482,48	
	Kiinteät jaettavat kustannukset	1 130 949		1 108 872	1 105 972,12	-2 900,03
Heinola yhteensä		2 129 800	278 663	2 408 463	2 165 822,72	-242 640,28
Hollola	Aiheuttamisperiaatteella olevat kustannukset	895 493	254 176	1 169 461	933 849,41	-235 611,88
	Lakisääteiset asiantuntijapalvelut				400,00	
	Tulkkaukspalvelut				892,56	
	801A Työllistämistuki yli 55 v				38 939,17	
	802A Palkkatuki				540 593,85	
	803A Starttiraha				192 373,99	
	804A Harkinnanvarainen kulukorvaus				7 821,00	
	806A Matka- ja yöpymiskust. korvaus				536,22	
	808A Ammatillinen koulutus				86 305,25	
	809A Työnhakuvalmennus				60 002,28	
	810A Uravalmennus				4 586,00	
	811A Työolosuhteiden järjestelytuki				1 399,09	
	Kiinteät jaettavat kustannukset	1 013 907		994 115	991 514,80	-2 599,91
Hollola yhteensä		1 909 400	254 176	2 163 576	1 925 364,21	-238 211,86

KUNTA	TUOTE	TA 2025	TEM korvaus	TA 2025	31.12.2025	Tasaus
Iitti	Aiheuttamisperiaatteella olevat kustannukset	285 866	88 697	380 882	342 348,06	-38 533,98
	Tulkkauspalvelut				267,17	
	802A Palkkatuki				274 729,84	
	801A Työllistämistuki yli 55 v				0,00	
	803A Starttiraha				41 867,66	
	806A Matka- ja yöpymiskust. korvaus				81,09	
	808A Ammatillinen koulutus				19 606,71	
	809A Työnhakuvalmennus				5 182,59	
	810A Uravalmennus				613,00	
	Kiinteät jaettavat kustannukset	323 734		317 415	316 584,82	-830,14
Iitti yhteensä		609 600	88 697	698 297	658 932,88	-39 364,12
Kärkölä	Aiheuttamisperiaatteella olevat kustannukset	219 675	87 173	311 703	191 182,72	-120 520,20
	Tulkkauspalvelut				233,80	
	801A Työllistämistuki yli 55 v				4 954,54	
	802A Palkkatuki				107 603,25	
	803A Starttiraha				22 217,86	
	804A Harkinnanvarainen kulukorvaus				10 395,00	
	808A Ammatillinen koulutus				26 476,54	
	809A Työnhakuvalmennus				19 301,73	
	Kiinteät jaettavat kustannukset	248 725		243 870	243 232,29	-637,79
Kärkölä yhteensä		468 400	87 173	555 573	434 415,01	-121 157,99

KUNTA	TUOTE	TA 2025	TEM korvaus	TA 2025	31.12.2025	Tasaus
Orimattila	Aiheuttamisperiaatteella olevat kustannukset	789 202	275 551	1 082 197	969 369,42	-112 827,44
	Lakisääteiset asiantuntijapalvelut				400,00	
	Tulkkaukspalvelut				789,28	
	801A Työllistämistuki yli 55 v				2 916,01	
	802A Palkkatuki				658 860,13	
	803A Starttiraha				160 241,15	
	804A Harkinnanvarainen kulukorvaus				44 982,00	
	806A Matka- ja yöpymiskust. korvaus				181,65	
	808A Ammatillinen koulutus				89 945,27	
	809A Työnhakuvalmennus				9 913,93	
	810A Uravalmennus				1 140,00	
	Kiinteät jaettavat kustannukset	893 598		876 154	873 862,73	-2 291,41
Orimattila yhteensä		1 682 800	275 551	1 958 351	1 843 232,15	-115 118,85
Padasjoki	Aiheuttamisperiaatteella olevat kustannukset	122 691	37 474	162 877	102 760,30	-60 116,63
	Tulkkaukspalvelut				133,33	
	801A Työllistämistuki yli 55 v				5 296,76	
	802A Palkkatuki				72 345,07	
	803A Starttiraha				15 367,73	
	804A Harkinnanvarainen kulukorvaus				1 638,00	
	808A Ammatillinen koulutus				7 979,41	
	Kiinteät jaettavat kustannukset	138 909		136 197	135 840,88	-356,19
Padasjoki yhteensä		261 600	37 474	299 074	238 601,18	-60 472,82

KUNTA	TUOTE	TA 2025	TEM korvaus	TA 2025	31.12.2025	Tasaus
Sysmä	Aiheuttamisperiaatteella olevat kustannukset	147 354	35 329	185 940	153 255,74	-32 684,13
	Tulkkauspalvelut				116,89	
	801A Työllistämistuki yli 55 v				2 179,80	
	802A Palkkatuki				113 664,28	
	803A Starttiraha				21 329,60	
	806A Matka- ja yöpymiskust. korvaus				300,21	
	808A Ammatillinen koulutus				15 477,46	
	809A Työnhakuvalmennus				187,50	
	Kiinteät jaettavat kustannukset	166 846		163 589	163 161,30	-427,83
Sysmä yhteensä		314 200	35 329	349 529	316 417,04	-33 111,96
Kunnat yhteensä		8 344 700	1 212 214	9 556 914	8 556 281,12	-1 000 632,95

TEM korvaus 2025

Kunta	TEM korvaus	Käyttö 2025	Tasaus
Asikkala	107 090,00	70 061,91	37 028,09
Hartola	48 061,00	38 184,54	9 876,46
Heinola	278 663,00	220 734,93	57 928,07
Hollola	254 176,06	162 219,82	91 956,24
Iitti	88 697,00	59 239,95	29 457,05
Kärkölä	87 173,00	45 457,49	41 715,51
Orimattila	275 551,00	173 084,78	102 466,22
Padasjoki	37 474,00	24 931,60	12 542,40
Sysmä	35 329,00	31 449,74	3 879,26
Yhteensä	1 212 214,06	825 364,76	386 849,30

TEM-korvauksesta (2024) palautetaan maksamatta jäänyt osuus

Työ- ja elinkeinoministeriö maksoi valtioneuvoston raha-asiainvaliokunnan puoltamana kunnille ja työvoimaviranomaisille työvoimapalveluiden järjestämismaksuun siirtoon liittyviä korvauksia 1,212 miljoonaa euroa. Korvaukset koskevat sellaisia menoja, jotka ovat syntyneet valtion järjestämismaksuun aikana, ja joiden maksaminen on siirtynyt kuntien ja työvoimaviranomaisten vastuulle. Korvauksen perusteena on TE-toimistosta tehty päätös vuodelle 2024 kohdistuvista maksuista järjestämislaissa mainituista etuuksista ja tuista (palkkatuki, 55-vuotiaiden työllistämistuki, starttiraha, harkinnanvarainen kulukorvaus, työolosuhteiden järjestelytuki, ja matka- ja yöpymiskustannuskorvaus). Päätös velvoitti työllisyysaluetta maksamaan sidotun summan hakemuksesta. Maksamatta jäänyt korvaus vuodelle 2024 palautetaan kunnille.

Rahoitusmalli muuttui 2025

Toimintavuoden 2025 aikana havaittiin, että työllisyysalueen aiheuttamisperusteinen kustannusrakenne on erilainen, kuin valtion TE-hallinnon aikainen kysyntäperusteinen kustannusrakenne. Ennen vuotta 2024 kuntarajoilla ei ollut merkitystä etuuksien myöntämisessä, joten tilanne oli työllisyysalueelle uusi. Aiheuttamisperusteisia etuuksia haetaan eri tahtiin suhteessa kunnan laskennalliseen osuuteen. Neljältä kunnanhallitukselta (Asikkala, Iitti, Hartola ja Orimattila) pyydettiin ennakoiden vuoden 2025 aikana erillinen päätös olla tekemättä jatkopäätöksiä etuuksista, kun kunnan osalta sidonta-aste on 100 %. Päätös osoittautui tarpeettomaksi, sillä sidontojen määrä kasvoi ennakoitua hitaammin, ja sidontoja purkautui ennakoitua enemmän. Vuoden 2025 maksusuudesta palautettiin kunnille se osuus, jota ei sidottu päätöksillä etuuksiin. Tyypillinen tilanne on esimerkiksi palkkatukisuhteen päättyminen, tai myöhässä haettu starttiraha. Kertautuessa maksamatta jääneet summat ovat suhteellisen suuria. Samalla sidottu summa joudutaan ottamaan huomioon kokonaisuudessaan, kunnes se vapautuu. Kokonaisuudessaan kunnille palautettava tasausosuus määräytyy TEM-korvauksen palautuksesta vuotta 2024 koskevista maksuista, ja vuotta 2025 koskevista sitomattomista osuuksista.

Investointiosa

	TA 2025	Toteuma 31.12.225
Ajanvarausjärjestelmä	80 000	0,00

Ajanvarausjärjestelmän investointi oli varattu kokonaisuudessaan vuodelle 2025. Käyttöönottoaminen siirtyi vuoden 2026 alkuun. Hankintasopimuksen mukaisesti palveluntuottajalle maksetaan teknisesti toimivasta järjestelmästä. Järjestelmän kaikki toiminnallisuudet ovat käytössä helmikuussa 2026. Investoinnin maksuperuste siirtyy vuodelle 2026.

Taseyksikön tilinpäätöslaskelmat ja tunnusluvut

Tuloslaskelma

	1.1.2025 – 31.12.2025	1.1.2024 – 31.12.2024
Liikevaihto	7 344 067,05	0,00
Liiketoiminnan muut tuotot	64 586,93	0,00
Muut tuet ja avustukset	1 212 214,06	
Materiaalit ja palvelut	-996 913,05	0,00
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-19 190,87	0,00
Ostot tilikauden aikana	-19 190,87	0,00
Palvelujen ostot	-977 722,18	0,00
Henkilöstökulut	-3 821 922,22	0,00
Palkat ja palkkiot	-3 086 640,03	0,00
Henkilösivukulut	-735 282,19	0,00
Eläkekulut	-634 665,20	0,00
Muut sivukulut	-100 616,99	0,00
Liiketoiminnan muut kulut	-3 802 032,77	0,00
LIIEKEYLIJÄÄMÄ (-ALIJÄÄMÄ)	0,00	0,00
Rahoitustuotot ja -kulut		0,00
Muut rahoitustuotot		0,00
Muut rahoituskulut		0,00
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	0,00	0,00
Sijoitetun pääoman tuotto, %	0,00 %	0,00 %
Kunnan sijoittaman pääoman tuotto, %	0,00 %	0,00 %
Voitto, %	0,00 %	0,00 %

Rahoituslaskelma

	1.1.2025 – 31.12.2025	1.1.2024 – 31.12.2024
Toiminnan rahavirta		
Liikeliiketoiminta (alijäämä)	0,00	0,00
Rahoitustuotot ja -kulut	0,00	0,00
Toiminnan ja investointien rahavirta	0,00	0,00
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Saamisten muutos kunnalta/ky:ltä	-2 441 657,06	0,00
Saamisten muutos muilta	375 877,07	0,00
Korottomien velkojen muutos kunnalta/ky:ltä	1 483,98	0,00
Korottomien velkojen muutos muilta	2 064 296,01	0,00
Rahoituksen rahavirta	0,00	0,00
Rahavarojen muutos	0,00	0,00
Rahavarat 31.12.	0,00	0,00
Rahavarat 1.1.	0,00	0,00
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta €	0,00	0,00
Investointien tulorahoitus, %	0,00 %	0,00 %
Laskennallinen lainanhoitokate	0	0
Kassan riittävyys, pv	0	0
Quick ratio	1,0	0
Current ratio	1,0	0

Tase

	1.1.2025 – 31.12.2025	1.1.2024 – 31.12.2024
VASTAAVAA		
Vaihtuvat vastaavat		
Saamiset	2 522 069,09	
Lyhytaikaiset saamiset	2 522 069,09	0,00
Myyntisaamiset	39 193,93	0,00
Muut saamiset	2 482 595,08	0,00
Siirtosaamiset	280,08	0,00
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	2 522 069,09	0,00
VASTAAVAA YHTEENSÄ	2 522 069,09	0,00
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Tilikauden ylijäämä	0,00	0,00
Oma pääoma yhteensä	0,00	0,00
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen	2 522 069,09	0,00
Ostovelat	150 407,23	0,00
Korottomat velat kunnalta/ky:ltä	1 483,98	0,00
Muut velat/liittymismaksut	66 786,99	0,00
Siirtovelat	2 303 390,89	0,00
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	2 522 069,09	0,00
Omavaraisuusaste, %	0,00 %	0,00 %
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	34,00 %	0,00 %
Kertynyt ylijäämä (alijäämä), 1000 euroa	0	0
Lainakanta 31.12., 1000 euroa	0	0
Lainat ja vuokravastuut 31.12., 1000 euroa	0	0
Lainasaamiset 31.12., 1000 euroa	0	0

Riskien hallinta

PÄIJÄT-HÄMEEN TYÖLLISYYSSALUE

Riski	Ilmeneminen (miten näkyy käytännössä, eri yksityiskohdissa)	Toden- näköisyys *	Riskin merkittävyys **	Hallintatoimenpiteet	Tavoite/ toteutus- aikataulu	Toteuma 31.12.2025
Muutosvaiheeseen liittyvät riskit kohdistuvat erityisesti valtiolta kuntiin siirtyviin tietojärjestelmiin, ja valtion tietojärjestelmien rajapintoihin	Erityisesti tukien hakeminen ja niiden maksatus voivat hidastua järjestelmien toiminnan epävarmuuden ja hitauden takia	2	2	Riskiä on yritetty hallita huomioimalla jo valmistelun aikana tietojärjestelmien rakennustyöhön liittyviä haasteita. Toiminnan käynnistyessä on varauduttu manuaalisiin ratkaisuihin.	12/2025	Ei mitään haasteita.

Vastuutaho: **Anne Tapaila**, työllisyysaluejohtaja

Siirtyvän Hämeen TE-toimiston henkilöstön sijoittuminen työllisyysalueelle	Yhteistoimintamenettelyn epäonnistuminen henkilöstön sijoittumisessa	2	2	Riskiä on pyritty minimoimaan kartoittamalla henkilöstön osaamista ja haastattelemalla heitä tulevaa alueelle sijoittumista varten. Heidät on myös otettu mukaan yhteiseen valmistelutyöhön vuoden 2024 aikana.	12/2025	Yhteis- toiminta- menettely on saatettu päätökseen hallitusti.
--	--	---	---	---	---------	---

Vastuutaho: **Anne Tapaila**, työllisyysaluejohtaja

* 1= epätodennäköinen, 2= todennäköinen, 3= erittäin todennäköinen

** 1= riski on pieni, 2= riski on suuri, 3= riski on erittäin suuri



Hollolan kunta
PL 66, 15870 Hollola
Puh. (03) 880 111
Fax (03) 880 3474
kirjasto@hollola.fi
sähköposti: etunimi.sukunimi@hollola.fi

www.hollola.fi
<https://twitter.com/HollolanKunta>
<https://www.facebook.com/hollolankunta/>